



Alte Leipziger

ALH Gruppe

BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

Fondsrente ALfonds^{bAV} (FR20) mit flexiblen Garantien

**Neu: Mehr Aufwind
für die Altersvorsorge
Ihrer Mitarbeiter.**

**Hoch hinaus mit unserer
Fondsrente mit Garantien!**

Die betriebliche Altersversorgung mit ALfonds^{bAV} ist ein Gewinn!

Ihre Mitarbeiter sorgen fürs Alter vor und können von günstigen steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen profitieren. Und das mit der Chance auf höhere Rendite in den Durchführungswegen Direktversicherung und Unterstützungskasse.

Das Prinzip von ALfonds^{bAV} für zufriedene Mitarbeiter

Mit geringem Aufwand können Sie Ihre Mitarbeiter bei der Altersversorgung unterstützen und ihnen helfen, die finanzielle Unabhängigkeit im Alter rechtzeitig zu planen. Auf die gesetzliche Rente allein ist heute schließlich kein Verlass mehr. Dafür bietet ALfonds^{bAV} eine individuell gestaltbare und attraktive Lösung.

Immer eine gute Idee: die betriebliche Altersversorgung

Die betriebliche Altersversorgung (bAV) ist eine effektive Möglichkeit, um Versorgungslücken im Alter zu schließen. Eine Form der bAV ist die Entgeltumwandlung, bei der Ihre Mitarbeiter einen Teil ihres Bruttoeinkommens in Beiträge für die bAV umwandeln. Auch als Arbeitgeber können Sie Beiträge leisten. Der Staat fördert diese Form der Altersvorsorge durch Steuer- und Sozialversicherungsvorteile, von denen Sie direkt profitieren. Ihre Beiträge können Sie als Betriebsausgaben geltend machen und so Ihre Steuerlast mindern. Gleichzeitig stärken Sie die langfristige Bindung und Motivation Ihrer Mitarbeiter, was sich positiv auf Ihr Image als Arbeitgeber auswirkt.

[Zum Anfang der Broschüre ↑](#)

ALfonds^{bAV} ermöglicht es, die Beiträge Ihrer Mitarbeiter in ein hochflexibles und dynamisches Anlagekonzept zu investieren. Sie legen fest, wie viel der eingezahlten Beiträge zu Rentenbeginn garantiert in den Verträgen Ihrer Mitarbeiter zur Verfügung steht – zwischen 60 % und 80 % können Sie flexibel wählen. Je niedriger die gewählte Garantie ist, desto mehr Kapital fließt in die Fondsanlage. Das erhöht die Renditechancen.

Bei positivem Börsenverlauf profitieren die Mitarbeiter von einer hohen Aktienquote im Vertrag. In schwierigen Börsenzeiten dagegen reduzieren wir das Risiko der Anlage, indem wir Teile des Vertragsguthabens in unserem klassischen Sicherungsvermögen investieren.

Sie bestimmen selbst, in welche Fonds Ihre Mitarbeiter investieren oder bevollmächtigen sie zum eigenständigen Fondswechsel. Es stehen mehr als 150 Fonds zur Auswahl.

Übrigens: Auch für Gesellschafter-Geschäftsführer bietet die bAV interessante und flexible Lösungen!

Stellen Sie für Ihr Unternehmen ein eigenes Portfolio zusammen aus:

- ETFs
- Dimensional Fonds
- Institutionellen Fonds
- Nachhaltigen Fonds

Unsere Fonds im Überblick! [📄](#)

[So geht's ↓](#)



Sie legen fest, wie viel Prozent der eingezahlten Beiträge für Ihre Mitarbeiter am Ende garantiert werden.

Flexible Beiträge

Ihre Mitarbeiter können die Beiträge im Rahmen der Entgeltumwandlung flexibel erhöhen oder herabsetzen, wie es ihnen gerade passt.

Zuzahlung

Ihre Mitarbeiter wollen positive Entwicklungen am Aktienmarkt voll mitnehmen? Dann können sie jederzeit zusätzlich etwas einzahlen. Zusammen mit den laufenden Beiträgen dürfen die Zuzahlungen pro Versicherungsjahr bis zu 8 % der Beitragsbemessungsgrenze betragen.

Dynamik

Es kann eine progressive Dynamik in Höhe von 1–10 % oder eine BBG-Dynamik vereinbart werden. So wirken Sie inflationären Entwicklungen entgegen.

Beitragskürzung

Wenn Ihre Mitarbeiter etwas mehr Gehalt für sich brauchen, können sie die Beiträge im Rahmen der Entgeltumwandlung natürlich jederzeit reduzieren.

Beitragspause

Ihre Mitarbeiter können die Beitragszahlung unterbrechen. Interessant, wenn sie z. B. während der Elternzeit, keine Beiträge durch Entgeltumwandlung zahlen können.

Beitragserhöhung

Ihre Mitarbeiter haben wieder mehr für die Altersversorgung übrig? Dann erhöhen sie die Beiträge einfach.

Guthabenschutz

Gewinne aus besonders guten Börsenzeiten können Ihre Mitarbeiter jederzeit sichern lassen. Oder es wird ein bestimmter Zielbeitrag vorgegeben. Das Vertragsguthaben wird dann in sichere Anlagen umgeschichtet.

Ablaufmanagement

Kostenfreies Ablaufmanagement in den letzten 5 Jahren vor Rentenbeginn. Aktienfonds werden nach und nach in risikoärmere Anlageformen übertragen.

Abrufoption

Ihre Mitarbeiter können jederzeit ihr Guthaben vorzeitig ab dem 62. Lebensjahr in Anspruch nehmen. Als Rente, Kapitalzahlung oder als Kombination aus beidem.

Auszahlung

Ihre Mitarbeiter können beide Auszahlungsmöglichkeiten miteinander kombinieren, wobei eine Teilkapitalisierung von bis zu 30 % möglich ist.

Möglichkeit 1: Rente

Ihre Mitarbeiter wählen, ob sie sich ihr Guthaben als klassische Rente oder als Hybridrente auszahlen lassen.

Möglichkeit 2: Kapitalzahlung

Ihre Mitarbeiter erhalten das Guthaben als einmalige Kapitalzahlung.

TOP

Das „ALfonds^{bav}-Vermögen“ – so könnte es sich entwickeln ...

Ausbildung

Berufseinstieg

Berufliche Entwicklung

Partnerschaft / Familiengründung

Im Beruf etabliert

Ruhestand

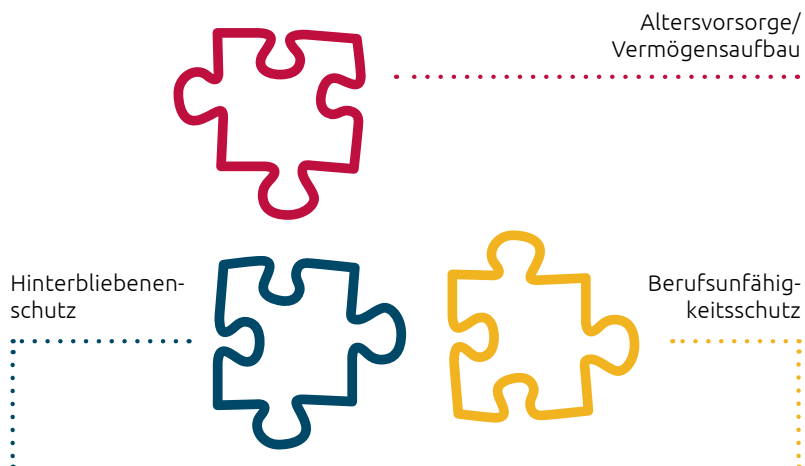
Ein gutes Gefühl für Ihre Mitarbeiter!

Leistungsstarke Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital eines Unternehmens. Mit dem Angebot einer betrieblichen Altersversorgung machen Sie Ihr Unternehmen attraktiver und sorgen für mehr Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter.

ALfonds^{bAV} kann „mehr“ als Altersvorsorge.

Kombinieren Sie die Fondsrente Ihrer Mitarbeiter mit attraktiven Sicherheitsbausteinen.

Ihre Mitarbeiter können ALfonds^{bAV} je nach Bedarf mit einem hervorragenden Hinterbliebenenschutz und unserem ausgezeichneten Berufsunfähigkeitsschutz kombinieren.



So bleiben Ihre Mitarbeiter flexibel ↑

Bei ALfonds^{bAV}, der Fondsrente der Alte Leipziger, sind Ihre Mitarbeiter in guten Händen.

Im Todesfall vor Rentenbeginn zahlen wir an die leistungsberechtigten Hinterbliebenen immer das bis dahin angesammelte Vertragsguthaben aus. Nach Rentenbeginn bilden wir eine Leistung aus den noch nicht gezahlten Renten bis zum Ende der Rentengarantiezeit.

Wir sichern Ihre Mitarbeiter auch bei Berufsunfähigkeit ab.

Sollten Ihre Mitarbeiter nicht mehr arbeiten können, reicht der gesetzliche Schutz bei Weitem nicht aus. Deshalb können Ihre Mitarbeiter bei unserer Fondsrente auch einen zusätzlichen Berufsunfähigkeitsschutz (BUZ) vereinbaren – dies auch mit vereinfachter Risikoprüfung.



Nachhaltigkeit ↓

Nachhaltigkeit ist eine Investition in die Zukunft.



Mit VisionGrün verantwortungsvoll investieren!

Sie haben sich entschieden, Nachhaltigkeit in den Fokus der Versorgungen Ihrer Mitarbeiter zu stellen?

Dann wählen Sie einfach VisionGrün im Rahmen unserer Fondsrenten. Denn mit VisionGrün werden bei allen Anlagen automatisch Nachhaltigkeitskriterien berücksichtigt. Das bedeutet: Die Investments fördern entweder ökologische und soziale Merkmale oder haben nachhaltige Investitionen als Anlageziel.

Gut zu wissen:

VisionGrün kann kostenfrei bei Vertragsabschluss integriert werden. Ihre Mitarbeiter bleiben vollkommen flexibel und können jederzeit die Fonds innerhalb von VisionGrün wechseln.



Auswahl an globalen Fonds mit ökologischen und/oder sozialen Merkmalen

Amundi Funds – Global Ecology ESG I2

Der Fonds investiert in Unternehmen, die mit ihren Produkten und Technologien eine saubere und gesündere Umwelt fördern. Beispielsweise in den Bereichen alternative Energien, Recycling und Wasser.

Amundi Global Aggregate Green Bond ETF

Dieser Fonds beinhaltet Green Bonds mit Investment Grade Rating, z. B. von Staaten und multinationalen Unternehmen. Green Bonds fließen ausschließlich in umweltfreundliche Projekte, die die Umwelt schonen.

Dimensional Global Sustainability Core Equity Fund

Der Fonds hat eine nachhaltigkeitsorientierte Gesamtlösung, die systematisch höhere erwartete Renditen anstrebt. Der Schwerpunkt liegt darauf, die Treibhausgasemissionen im Portfolio deutlich zu senken.

Swisscanto Equity Fund Sustainable Global Water DT

Der Fonds investiert in Unternehmen im Bereich Wasser. Der Schwerpunkt liegt auf Unternehmen, die die Wasserqualität und die Wassereffizienz verbessern sowie den Schutz von Wasserressourcen erhöhen.

UBS ETF – MSCI World Socially Responsible

Der Fonds berücksichtigt lediglich Unternehmen, die im Vergleich mit der Konkurrenz aus ihrem Sektor über ein hohes Rating in den Bereichen Umweltschutz, soziale Verantwortung und Unternehmensführung (ESG) verfügen.

Aktuelle Informationen finden Sie unter www.alte-leipziger-fonds.de

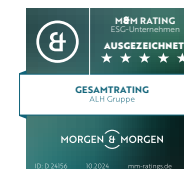


Unsere Erfahrung für die Zukunft Ihrer Mitarbeiter – seit über 190 Jahren ein zuverlässiger Partner.

- Einer der 10 größten Lebensversicherer in Deutschland
- Einer der ältesten Versicherungsvereine auf Gegenseitigkeit in Deutschland
- Bestnoten bei Ratings und in der Fachpresse
- Unsere Geschäftspolitik richtet sich ausschließlich an den Interessen der Versicherten – unseren Mitgliedern – aus.
- Was wir erwirtschaften, kommt allein unseren Mitgliedern zugute.

Zum Anfang der Broschüre ↑

Einfach ausgezeichnet!



Folgen Sie uns



Alte Leipziger
Lebensversicherung a. G.
Alte Leipziger-Platz 1
61440 Oberursel
leben@alte-leipziger.de
www.alte-leipziger.de
www.blog.alh.de