

Erfolgsfaktor Mitarbeitende im Mittelpunkt

Work+Care

Das Konzept rund ums Leben

Gesundheitsbudget, Workation, Angehörigenpflege und wertvolle Gesundheitsservices kombiniert in einem einzigartigen Vorteils-Paket.



Work+Care

Das bKV-Konzept rund ums Leben.

Die Mitarbeitenden als Erfolgsfaktor in den Mittelpunkt stellen.

Weil die umfassende Sicherung der Arbeitskraft ein zentraler Erfolgsfaktor für Unternehmen ist, geht das Konzept Work+Care weit über die klassische betriebliche Krankenversicherung (bKV) hinaus. Es vereint innovative Leistungen in einem Paket – mit wertvoller Unterstützung und spürbaren Mehrwerten für unterschiedlichste Bedürfnisse und Herausforderungen in allen Phasen des (Arbeits-)Lebens.



Workation?
Umfangreicher Gesundheitsschutz im Ausland.



Gesundheitsleistungen?
Maximale Individualität und Vielfalt mit dem Gesundheitsbudget.



Schnelle Hilfe?
24/7-Zugang zu Facharzt-Terminservice und Videosprechstunde, Angebote für mentale Gesundheit, Pflegedienstvermittlung u.v.m.



Plötzlich ein Pflegefall in der Familie?
Spürbare Entlastung und optimale Vereinbarkeit von Beruf & Pflege dank Pflegebudget.

Alles in einem Vorteils-Paket:

- ⊕ Gesundheitsbudget
- ⊕ Workation
- ⊕ Angehörigenpflege
- ⊕ Gesundheitsservices

Vorausschauend in volle Arbeitskraft investieren.

Das clevere HR-Instrument mit echtem Win-Win-Effekt.

In einer Arbeitswelt, in der leistungsfähige Mitarbeitende die wertvollste, aber zugleich volatilste Ressource sind, lohnt sich die Investition in den Erhalt der vollen Arbeitskraft mehr denn je.

Work+Care zeigt sich dabei als strategisches und wirkungsstarkes HR-Instrument mit Vorteilen für Unternehmen und Mitarbeitende gleichermaßen. Es verbindet gezielt Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung mit Pflegeunterstützung – so wirtschaftlich und vorausschauend wie kein zweites Angebot am Markt. Durch die Bündelung in einem Vorteils-Paket profitieren Unternehmen von einem attraktiven Kombinations-Rabatt, ganz ohne zusätzlichen Verwaltungsaufwand.

Wirkungsvolle Benefits in einem Paket.

- **Gesundheitsbudget** für vielfältige Leistungen – wie Osteopathie, Physiotherapie, Brille, Zahn, Vorsorge u.v.m.
- **Pflegebudget** zur Entlastung für Mitarbeitende mit Pflegeverantwortung – u.a. für Haushaltshilfen, Pflegedienste, soziale Betreuung.
- Absicherung bei **Workation** – ambulante und stationäre Versorgung im Ausland, inklusive Rücktransport.
- Zahlreiche **Gesundheits- und Pflegeservices** – für mehr Lebensqualität über alle Phasen des Berufswegs hinweg.



Gesundheitsbudget
von jährlich 300 - 1.500 €
aus den Tarifen
FEELfree,
FEELfree_plus,
FEELfree:up oder
FEELfree:up_plus



Pflegebudget
von monatlich 300,
600 oder 900 € für die
Angehörigenpflege
aus dem Tarif FEEL-
care



Hi.World
Health Insurance

Workation
Umfangreiche gesund-
heitliche Absicherung
bei mobilem Arbeiten
aus dem Ausland mit
dem Tarif Hi.Traveller



Gesundheitsservices
Alle Gesundheits- und
Pflegeservices der
einzelnen Tarife sind
inkludiert



Beitragsvorteil
Günstigerer Gesamt-
beitrag durch
Kombinations-Rabatt

Bitte beachten Sie, dass sich der Umfang der einzelnen Leistungen aus den Versicherungsbedingungen ergibt. Unsere Gesundheitsservices entwickeln wir weiter, deshalb können sie sich während der Vertragslaufzeit ändern.



Der gemeinsame Weg zum Erfolg.

Wir kümmern uns nicht nur um die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden, sondern begleiten Sie auch während des gesamten Prozesses – von der Erstellung individueller Unterlagen bis zur Unterstützung bei rechtlichen Fragen.

- **Individuelle Materialien:**
von Flyer bis Karte – passgenau für Ihre Mitarbeitenden
- **Informationsportal:**
alle relevanten Inhalte jederzeit digital verfügbar
- **Persönliche Begleitung:**
von der Planung über die Umsetzung
bis zur laufenden Betreuung
- **Rechtliche Unterstützung:**
wertvolle Tipps zu arbeits- und steuerrechtlichen
Fragen durch unsere Experten



Folgen Sie uns



Starke Vorteile für Unternehmen.

- **Arbeitgebermarke stärken.**
Greifbare Gesundheitsförderung schafft spürbare Mehrwerte im Recruiting.
- **Mitarbeiterbindung erhöhen.**
Vielfältige, individuell nutzbare Leistungen fördern Loyalität und Zufriedenheit.
- **Effizienter Benefit.** Besonders hoher Nutzen pro investiertem Euro.
- **Hohe Akzeptanz durch Wahlfreiheit.**
Die Budgets können nach individuellem Bedarf eingesetzt werden.
- **Krankheitsbedingte Kosten reduzieren.** Nutzung fördert die Gesundheit und senkt Fehlzeiten.
- **Mit Workation maximale Flexibilität bieten.** Umfassender Gesundheitsschutz für die Mitarbeitenden und Sicherheit für den Arbeitgeber (gesetzliche Fürsorgepflicht).
- **Vereinbarkeit von Beruf und Familie.**
Moderner Benefit, der bei Pflegeaufgaben unterstützt und im Alltag entlastet.
- **Förderung einer pflegesensibilisierten Unternehmenskultur.**
Unkomplizierter Zugang zu Informationen, Services und Netzwerken.
- **Care-Arbeits-Belastung reduzieren.** Dank den Organisationsleistungen des Pflege-Case-Managers können pflegende Beschäftigte fokussiert weiterarbeiten und stärken so das gesamte Kollegen-Team.
- **Arbeitszeit erhalten.** Senkung pflegebedingter Ausfallzeiten wegen Kündigungen, Pflegezeiten und Arbeitszeitreduktion oder Überlastungssituationen.
- **Minimaler Verwaltungsaufwand.**
Modernes Firmenportal mit intuitiver Bedienung und vollständig automatisierter Bearbeitung.
- **Transparente Leistungsauswertung.**
Eine jährliche Auswertung des Gesundheitsbudgets macht Nutzung und Mehrwerte sichtbar.
- **Nachhaltigkeit unterstützen.**
Work+Care lässt sich effektiv in die Nachhaltigkeitsstrategie integrieren.

Hallesche

Krankenversicherung a. G.

70166 Stuttgart

kompetenzcenter-firmenkunden@hallesche.de

www.hallesche-bkv.de